



GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA

Oggetto: Proc. n. 3713/AP/2023 - Procedura aperta, ai sensi dell'art. 71 del D.lgs. 36/2023, per l'affidamento del servizio denominato *"GESTIONE DEI SERVIZI E DELLE ATTIVITA' SOCIO-FORMATIVE DELL'ISTITUTO 'PAOLO COLOSIMO' - TRIENNIO 2023-2026"*, da aggiudicarsi secondo il criterio dell'offerta economicamente più vantaggiosa individuata sulla base del miglior rapporto qualità prezzo – artt. 108 (commi 1, 2 lett. a, 3 e 4) e 127 del Codice dei contratti pubblici. CIG: A009838E38.

Verbale n. 3 del 12/06/2024

Seduta riservata

Il giorno 12/06/2024, alle ore 10.00, presso i locali di Via Marina, 19/C, terzo piano, si è riunita, in seduta riservata, la Commissione giudicatrice della procedura di gara n. 3713/AP/2023, nominata con Decreto Dirigenziale n. 436 del 21/05/2024 dell'Ufficio Speciale Grandi Opere, per l'affidamento del servizio di cui in premessa.

Sono presenti:

- Dott. Romolo Giovanni Capuano, in qualità di Presidente;
- Dott.ssa Cinzia Frigola, in qualità di Componente;
- Dott.ssa Gea Sommesse, in qualità di Componente.

Il Presidente, accertata la regolarità delle convocazioni dichiara aperta la seduta.

Si procede alla valutazione sinottica delle tre offerte tecniche ammesse, utilizzando il modello di scheda redatto, procedendo all'attribuzione dei punteggi relativi al criterio 2 'Organizzazione e gestione delle attività. Rispondenza del progetto alle finalità e alle caratteristiche dei servizi come indicate dal capitolato' (sub criteri 2.e, 2.f, 2.g), criterio 3 'Organizzazione e gestione del personale' (sub criteri 3.a, 3.b, 3.c), criterio 4 'Interazione e integrazione con il territorio', criterio 5 'Sistema di valutazione – Esposizione chiara della metodologia da adottare per il controllo e la verifica della qualità del servizio e per la rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti' (sub criteri 5.a, 5.b) ad ognuno dei tre soggetti concorrenti.

Ciascuno dei componenti della Commissione, in maniera del tutto autonoma e indipendente, esaminata e valutata la proposta in parola, procede all'attribuzione dei singoli e distinti punteggi relativi alle voci sopra richiamate (criteri e sub-criteri) indicate nella griglia di valutazione. Detti punteggi vengono riportati, distintamente per ognuno dei componenti, nelle Schede di valutazione di cui agli Allegati "A", "B" e "C", che formano parte sostanziale e integrante del presente verbale.

Per ogni offerta tecnica, la Commissione procede a calcolare la media dei coefficienti ed il punteggio complessivo dato dalla media dei coefficienti per il punteggio massimo attribuibile in

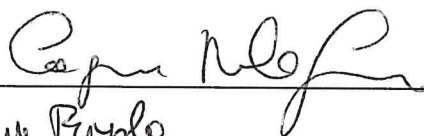
relazione al singolo criterio. Detti punteggi vengono, infine, riportati nelle Schede di valutazione di cui agli Allegati "A", "B" e "C", che formano parte sostanziale e integrante del presente verbale.

La seduta si chiude alle ore 13.30.

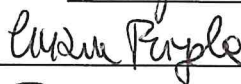
Letto, confermato, sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto

Presidente, Dott. Romolo Giovanni Capuano



Componente, Dott.ssa Cinzia Frigola



Componente, Dott.ssa Gea Sommese



Allegato A

Avviso pubblico per l'affidamento del servizio denominato "Gestione dei servizi e delle attività socio-formative dell'Istituto 'Paolo

Colosimo' Triennio 2023-2026 " – CIG: A009838E38

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ENTE

RTI GESCO Consorzio di Cooperative Sociali - CO.RE. COOPERAZIONE E RECIPROCITA'
Consorzio di Cooperative Sociali Società Cooperativa Sociale - La Rada Consorzio di Cooperative Sociali S.C.S. - CENTRO MEDICINA PSICOSOMATICA

Criterio	Descrizione	Indicatore	Punteggio massimo	Coefficiente 1	Coefficiente 2	Coefficiente 3	Media coefficienti	Punteggio complessivo (Media coefficienti*Punteggio massimo)
2	Organizzazione e gestione delle attività. Rispondenza del progetto alle finalità e alle caratteristiche dei servizi come indicate dal capitolato. Punti 28	2.e Dotazione strumentale – (es software gestionali e di rilevazione del lavoro) scheda utente- - ecc.	3	0,8	0,6	0,8	0,73	2,19
		2.f Descrizione , qualitativa e quantitativa, delle attrezzature e mezzi disponibili e funzionali alla erogazione del servizio, integrativi rispetto a quelli messi a disposizione e dalla Regione Campania come verificati in sede di sopralluogo	4	0,8	0,8	0,8	0,8	3,2

Handwritten signature/initials

l
 GS
 CR

		2.g Servizio di trasporto degli ospiti per attività esterne e necessità personali - modalità e gestione eventuali prenotazioni i esami e visite mediche a favore degli ospiti presso le strutture sanitarie locali con ritiro esami.	4	1	1	1	1	4
3	Organizzazione e gestione del personale. Punti 14	3.a Descrizione del gruppo di lavoro specifico: numero degli operatori-ruolo, qualifiche e compiti per l'erogazione del servizio di assistenza ai non vedenti e ipovedenti-articolazione e oraria-Modalità della supervisione.		1	1	1	1	7
		3.b Programma di formazione del personale - Chiarezza ed efficacia dei bisogni formativi degli operatori e percorso formativo individuato, con particolare riferimento	4	1	1	1	1	4

		alla prevenzione e del burn-out.						
		3.c Modalità e organizzazione della supervisione e agli operatori. Efficacia del coordinamento tecnico del concorrente	3	0,8	0,8	0,8	0,8	2,4
4	Interazione e integrazione con il territorio. Punti 6	Chiarezza e concretezza delle modalità di interazione e integrazione e con i servizi sociali, attività ricreative, sportive e socio-sanitarie territoriali presenti (indicazione di enti ed istituzioni con cui si rapporta) Proposte di raccordo con i servizi esistenti nel territorio.	6	1	1	1	1	6
5	Sistema di valutazione - Esposizione chiara della metodologia da adottare per il controllo e la verifica della qualità del servizio e per la rilevazione del grado di soddisfazione e degli utenti. Punti 4	5.a Accuratezza degli indicatori scelti per i diversi parametri di valutazione.	2	0,8	0,8	0,8	0,8	1,6
		5.b Sostenibilità del sistema di valutazione (economicità, facilità nel reperimento dei dati, significatività dei dati, frequenza e trasparenza	2	1	1	1	1	2


 GS
 GP

		della reportistica)						
--	--	------------------------	--	--	--	--	--	--

f GS
 6 VP

Allegato B

Avviso pubblico per l'affidamento del servizio denominato "**Gestione dei servizi e delle attività socio-formative dell'Istituto 'Paolo**

Colosimo' Triennio 2023-2026 " – CIG: A009838E38

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ENTE

AUSILIA SOCIETA COOPERATIVA SOCIALE

Criterio	Descrizione	Indicatore	Punteggio massimo	Coefficiente 1	Coefficiente 2	Coefficiente 3	Media coefficienti	Punteggio complessivo (Media coefficienti * Punteggio massimo)
2	Organizzazione e gestione delle attività. Rispondenza del progetto alle finalità e alle caratteristiche dei servizi come indicate dal capitolato. Punti 28	2.e Dotazione strumentale – (es software gestionali e di rilevazione del lavoro) scheda utente- - ecc.	3	0,6	0,6	0,8	0,67	2,01
		2.f Descrizione, qualitativa e quantitativa, delle attrezzature e mezzi disponibili e funzionali alla erogazione del servizio, integrativi rispetto a quelli messi a disposizione e dalla Regione Campania come verificati in sede di sopralluogo	4	0,6	0,8	0,8	0,73	2,92
		2.g Servizio di trasporto		0,4	0,4	0,4	0,4	1,60

GS
CR

		degli ospiti per attività esterne e necessità personali - modalità e gestione eventuali prenotazioni i esami e visite mediche a favore degli ospiti presso le strutture sanitarie locali con ritiro esami.	4					
3	Organizzazione e gestione del personale. Punti 14	3.a Descrizione del gruppo di lavoro specifico: numero degli operatori-ruolo, qualifiche e compiti per l'erogazione del servizio di assistenza ai non vedenti e ipovedenti-articolazione e oraria-Modalità della supervisione. 3.b Programma di formazione del personale - Chiarezza ed efficacia dei bisogni formativi degli operatori e percorso formativo individuato, con particolare riferimento alla prevenzione e del burn-out.	7	0,6	0,4	0,4	0,47	3,29
			4	0,4	0,4	0,4	0,4	1,60


 GS
 SR

		3.c Modalità e organizzazi one della supervision e agli operatori. Efficacia del coordiname nto tecnico del concorrente	3	0,4	0,4	0,4	0,4	1,20
4	Interazione e integrazione con il territorio. Punti 6	Chiarezza e concretezza delle modalità di interazione e integrazion e con i servizi sociali, attività ricreative, sportive e socio-sanitarie territoriali presenti (indicazione di enti ed istituzioni con cui si rapporta) Proposte di raccordo con i servizi esistenti nel territorio.	6	0,4	0,4	0,4	0,4	2,40
5	Sistema di valutazione - Esposizione chiara della metodologia da adottare per il controllo e la verifica della qualità del servizio e per la rilevazione del grado di soddisfazione e degli utenti. Punti 4	5.a Accuratezz a degli indicatori scelti per i diversi parametri di valutazione.	2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,80
		5.b Sostenibilità del sistema di valutazione (economicità, facilità nel reperimento dei dati, significatività dei dati, frequenza e trasparenza della reportistica)	2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,80


 GS
 CR

Allegato C

Avviso pubblico per l'affidamento del servizio denominato "Gestione dei servizi e delle attività socio-formative dell'Istituto 'Paolo

Colosimo' Triennio 2023-2026 " – CIG: A009838E38

SCHEDA DI VALUTAZIONE

ENTE

RTI Cooperativa Sociale Nuova Sair Onlus - Sirio Società Cooperativa Sociale

Criterio	Descrizione	Indicatore	Punteggio massimo	Coefficiente 1	Coefficiente 2	Coefficiente 3	Media coefficienti	Punteggio complessivo (Media coefficienti * Punteggio massimo)
2	Organizzazione e gestione delle attività. Rispondenza del progetto alle finalità e alle caratteristiche dei servizi come indicate dal capitolato. Punti 28	2.e Dotazione strumentale – (es software gestionali e di rilevazione del lavoro) scheda utente- - ecc.	3	0,6	0,6	0,6	0,6	1,8
		2.f Descrizione, qualitativa e quantitativa, delle attrezzature e mezzi disponibili e funzionali alla erogazione del servizio, integrativi rispetto a quelli messi a disposizione e dalla Regione Campania come verificati in sede di sopralluogo	4	0,4	0,4	0,4	0,4	1,6
		2.g Servizio di trasporto		0,6	0,6	0,6	0,6	2,4

LG
CP

		degli ospiti per attività esterne e necessità personali - modalità e gestione eventuali prenotazioni i esami e visite mediche a favore degli ospiti presso le strutture sanitarie locali con ritiro esami.	4					
3	Organizzazione e gestione del personale. Punti 14	3.a Descrizione del gruppo di lavoro specifico: numero degli operatori-ruolo, qualifiche e compiti per l'erogazione del servizio di assistenza ai non vedenti e ipovedenti-articolazione e oraria-Modalità della supervisione. 3.b Programma di formazione del personale - Chiarezza ed efficacia dei bisogni formativi degli operatori e percorso formativo individuato, con particolare riferimento alla prevenzione e del burn-out.	7	0,8	1	1	0,93	6,51
			4	0,8	0,6	0,6	0,67	2,68


 GS
 OR

		3.c Modalità e organizzazi one della supervision e agli operatori. Efficacia del coordiname nto tecnico del concorrente	3	0,6	0,6	0,6	0,6	1,8
4	Interazione e integrazione con il territorio. Punti 6	Chiarezza e concretezza delle modalità di interazione e integrazione e con i servizi sociali, attività ricreative, sportive e socio-sanitarie territoriali presenti (indicazione di enti ed istituzioni con cui si rapporta) Proposte di raccordo con i servizi esistenti nel territorio.	6	0,8	0,8	0,8	0,8	4,8
5	Sistema di valutazione - Esposizione chiara della metodologia da adottare per il controllo e la verifica della qualità del servizio e per la rilevazione del grado di soddisfazione e degli utenti. Punti 4	5.a Accuratezza degli indicatori scelti per i diversi parametri di valutazione.	2	0,6	0,6	0,6	0,6	1,2
		5.b Sostenibilità del sistema di valutazione (economicità, facilità nel reperimento dei dati, significatività dei dati, frequenza e trasparenza della reportistica)	2	0,4	0,6	0,6	0,53	1,06

CGA

